

Referent

Stand by me - Innovative Mitarbeiterbindung

So gelingt es, Mitarbeiter zu halten - Mira Mühlenhof weist auf, wie Führung sich verändern muss.



Programm-Idee

Der „War of Talents“ greift immer mehr um sich. Zusätzlich wirft - den aktuellen Zahlen zufolge - jeder vierte Azubi seine Ausbildung hin. Die Diskrepanz zwischen den Generationen wird immer größer, sprich: Das Verständnis zwischen Alt und Jung lässt nach. Heute stehen viele Führungskräfte den Vertretern der Generationen Y und Z hilflos gegenüber und fragen: „Was kann ich tun? Die jungen Leute lassen sich einfach nicht motivieren.“ Doch stimmt das wirklich? Eines steht fest: der Führungsstil der Zukunft muss radikal anders sein. Mira Mühlenhof weist auf, wie Führung sich verändern muss. Und warum es manchmal notwendig sein wird, genau das Gegenteil von dem zu tun, was man eigentlich tun möchte ... Dieser Vortrag richtet sich an Führungskräfte, die neue Wege in der Führung gehen möchten,...

Paket-Nummer: 0512756

Region:	📍	Gesamt-Deutschland
Teilnehmer:	👤	15 - 500 Teilnehmer
Verfügbarkeit:	📅	ganzjährig
Dauer:	🕒	1 Stunde
Mögliche Sprachen:	🌐	Deutsch
Preis zzgl. MwSt:	💰	ab 3.500,00 € pauschal

Beschreibung

Friss oder stirb! Vorbei die Zeiten, in denen Führungskräfte vor der Herausforderung standen, aus einer Vielzahl von Bewerbern den geeignetsten Potentialträger für die zu besetzende Stelle herauszufischen. In vielen Branchen ist man heute froh, wenn sich überhaupt ein Interessent auf eine Stellenausschreibung meldet. Und damit nicht genug: Die Unterschrift unter dem Arbeitsvertrag ist noch keine Garantie dafür, dass Mitarbeiter auch wirklich im Unternehmen bleiben - vielmehr ist der neue Kollege/die neue Kollegin häufig schon wieder verschwunden, bevor überhaupt ein E-Mail-Account für ihn/sie eingerichtet wurde.

Der „War of Talents“ greift immer mehr um sich. Zusätzlich wirft - den aktuellen Zahlen zufolge - jeder vierte Azubi seine Ausbildung hin. Die Diskrepanz zwischen den Generationen wird immer größer, sprich: Das Verständnis zwischen Alt und Jung lässt nach. Heute stehen viele Führungskräfte den Vertretern der Generationen Y und Z hilflos gegenüber und fragen: „Was kann ich tun? Die jungen Leute lassen sich einfach nicht motivieren.“ Doch stimmt das wirklich?

Eines steht fest: der Führungsstil der Zukunft muss radikal anders sein. Mira Mühlenhof weist auf, wie Führung sich verändern muss. Und warum es manchmal notwendig sein wird, genau das Gegenteil von dem zu tun, was man eigentlich tun möchte ...

Referent

Stand by me - Innovative Mitarbeiterbindung

So gelingt es, Mitarbeiter zu halten - Mira Mühlenhof weist auf, wie Führung sich verändern muss.

Wichtige Hinweise

Dauer: 45 bis 90 Minuten, je nach Absprache

Der Preis des Pakets variiert je nach Dauer der Veranstaltung, Anzahl der Teilnehmer, Vorbereitungs- und Nachbereitungszeit, Nebenkosten wie Anreise, Übernachtung, Material, etc. - wir erstellen unsere Angebote individuell, die angegebenen Preise dienen einer ersten Orientierung und verstehen sich zzgl. MwSt.

Leistungen inkl.

- Stand by me - Innovative Mitarbeiterbindung
interaktiver Vortrag mit Mira Christine Mühlenhof, Dauer je nach Absprache (ca. 45-90 Min)

Zusatzleistungen

- Reisekosten
mit PKW 0,30€ pro km oder mit Bahncard 50
Preis: auf Anfrage
- Übernachtung
bei Bedarf, bei Vorträgen außerhalb von Berlin oder Hannover
Preis: auf Anfrage
- Vorbereitung
Vorbereitung des Vortrags, Absprachen mit den Verantwortlichen
Preis: auf Anfrage
- Material
nach Verbrauch
Preis: auf Anfrage

Wie Sie in 3 Schritten ein individuelles Angebot für diese Programm-Idee kostenfrei anfordern und offene Fragen klären können

www.hirschfeld.de - Paket-Nr. 0512756

