

Seminar ohne Übernachtung

Psychologische Sicherheit und Fehlerkultur







Vertrauen stärken, Lernen ermöglichen und Leistung nachhaltig fördern.



Seminarbeschreibung

Leistung entsteht dort, wo Menschen sich sicher fühlen, Verantwortung zu übernehmen und offen zu sprechen. Dieses Seminar zeigt, wie psychologische Sicherheit gezielt aufgebaut wird.

Paket-Nummer: 0530760

Region:		Mehrere Orte
Teilnehmer:		3 - 26 Teilnehmer
Verfügbarkeit:		ganzjährig
Dauer:		4 Stunden
Mögliche Sprachen:		Deutsch, Englisch, Spanisch
Preis zzgl. MwSt:		ab 600,00 € pauschal + Aufschlag p.P.

Hinweis zur inhaltlichen Verantwortung: Dies ist kein bindendes Vertragsangebot, sondern eine Programm-Idee. Die Inhalte dieser Programm-Idee (z. B. Bilder, Beschreibungen, Leistungsangaben) wurden durch den jeweiligen Anbieter auf der Plattform hirschfeld.de bereitgestellt. Hirschfeld & Heide GmbH & Co. KG stellt diese Inhalte ausschließlich im Rahmen einer technischen Vermittlung dar und übernimmt keine Verantwortung für deren Richtigkeit, Vollständigkeit oder Rechteinhaberschaft. Alle Angaben stammen vom jeweiligen Anbieter. Urheber- und Nutzungsrechte verbleiben bei den jeweiligen Rechteinhabern. Bei Anfragen zur Rechteinhaberschaft der dargestellten Inhalte geben wir unverzüglich Auskunft über den Anbieter, der für die Inhalte verantwortlich ist.

Seminar ohne Übernachtung

Psychologische Sicherheit und Fehlerkultur

Vertrauen stärken, Lernen ermöglichen und Leistung nachhaltig fördern.

Beschreibung

In vielen Organisationen verhindern Angst vor Fehlern und Zurückhaltung echte Zusammenarbeit. Dieses Seminar vermittelt drei psychologische Konzepte, die erklären, warum Menschen sich einbringen oder schweigen. Die Inhalte werden praxisnah vermittelt und direkt auf den Arbeitsalltag übertragen. Die Attributionstheorie dient als zentrales Beispiel, um zu zeigen, wie der Umgang mit Fehlern Lernen fördert oder blockiert. Teilnehmende entwickeln konkrete Ansätze für eine konstruktive Fehlerkultur.

Lernziele

Die Teilnehmenden verstehen die Bedeutung psychologischer Sicherheit für Leistung.
Sie gestalten einen konstruktiven Umgang mit Fehlern.
Sie fördern Offenheit und Lernbereitschaft im Team.

Zielgruppe

Führungskräfte, Teamleitungen, HR-Verantwortliche sowie Organisationen im Veränderungsprozess.

Wichtige Hinweise

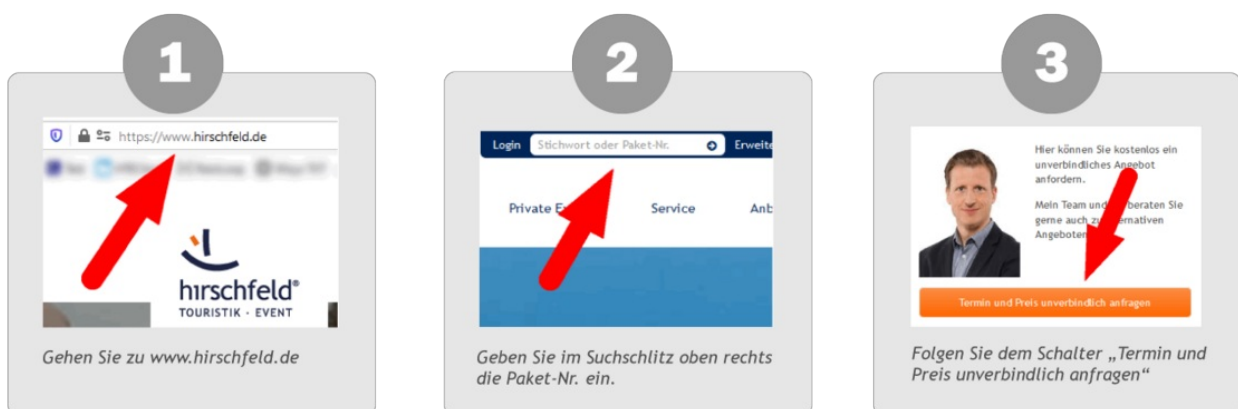
Das Seminar eignet sich besonders für Teams und Führungskräfte in anspruchsvollen oder dynamischen Arbeitsumfeldern.

Leistungen inkl.

- **Halbtägiges Seminar**
Im Seminar enthalten sind eine strukturierte didaktische Aufbereitung der Inhalte, die Vermittlung von drei zentralen psychologischen Konzepten pro Thema mit direktem Praxisbezug und interaktive Übungen.
- **Individuelle Beratung**
In einem geschützten Rahmen werden konkrete Fragestellungen aus dem Arbeitsalltag bearbeitet und gezielt auf die jeweilige Rolle und Situation abgestimmt.

Wie Sie in 3 Schritten ein individuelles Angebot für diese Programm-Idee kostenfrei anfordern und offene Fragen klären können

www.hirschfeld.de - Paket-Nr. 0530760



Hinweis zur inhaltlichen Verantwortung: Dies ist kein bindendes Vertragsangebot, sondern eine Programm-Idee. Die Inhalte dieser Programm-Idee (z. B. Bilder, Beschreibungen, Leistungsangaben) wurden durch den jeweiligen Anbieter auf der Plattform hirschfeld.de bereitgestellt. Hirschfeld & Heide GmbH & Co. KG stellt diese Inhalte ausschließlich im Rahmen einer technischen Vermittlung dar und übernimmt keine Verantwortung für deren Richtigkeit, Vollständigkeit oder Rechteinhaberschaft. Alle Angaben stammen vom jeweiligen Anbieter. Urheber- und Nutzungsrechte verbleiben bei den jeweiligen Rechteinhabern. Bei Anfragen zur Rechteinhaberschaft der dargestellten Inhalte geben wir unverzüglich Auskunft über den Anbieter, der für die Inhalte verantwortlich ist.